

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI GIUGNO 2015

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	67	1549	23,01	17,11	0,32	5,58	76,99
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	27	583	21,76	13,72	5,49	2,55	78,24
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	42	924	17,03	9,25	0,00	7,78	82,97
AFFARI GENERALI	16	348	25,82	16,95	0,00	8,87	74,18
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	19	407	26,26	15,48	0,00	10,78	73,74

Dal 01/01/2015 i dipendenti dei Servizi Sociali, del Servizio Personale e del Ced sono in comando all'Unione Rubicone e Mare e non sono perciò più considerati nel presente prospetto

* Dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale
