TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI APRILE 2015

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..
I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.
Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	67	1492	27,12	13,00	0,20	13,92	72,88
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	27	579	18,74	9,84	0,35	8,55	81,26
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	41	834	16,92	8,75	0,00	8,17	83,08
AFFARI GENERALI	16	345	20,75	9,86	0,00	10,89	79,25
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	19	405	16,52	8,40	0,00	8,12	83,48

Dal 01/01/2015 i dipendenti dei Servizi Sociali, del Servizio Personale e del Ced sono in comando all'Unione Rubicone e Mare e non sono perciò più considerati nel presente prospetto

* Dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale