TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI MARZO 2015

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..
I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.
Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	16	364	17,14	8,24	0,00	8,90	82,86
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	38	846	12,12	3,19	0,00	8,93	87,88
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	67	1622	22,15	7,39	0,25	14,51	77,85
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	27	610	10,85	6,23	0,66	3,96	89,15
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	19	426	13,07	4,46	0,00	8,61	86,93

Dal 01/01/2015 i dipendenti dei Servizi Sociali, del Servizio Personale e del Ced sono in comando all'Unione Rubicone e Mare e non sono perciò più considerati nel presente prospetto

* Dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale