

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI DICEMBRE 2014**

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

<b>SETTORE</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>GG LAVORATIVI DEL MESE</b>	<b>% DI ASSENZA</b>	<b>DI CUI PER FERIE</b>	<b>DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE</b>	<b>DI CUI PER ALTRE ASSENZE</b>	<b>% DI PRESENZA</b>
AFFARI GENERALI	16	332	22,82	15,66	0,00	7,16	77,18
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	47	969	21,72	11,87	1,75	8,10	78,28
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	67	1482	23,82	11,61	0,61	11,60	76,18
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	640	22,63	17,40	0,47	4,76	77,37
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	22	448	24,49	15,18	0,00	9,31	75,51

\* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale