

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI NOVEMBRE 2014

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	16	332	15,40	5,12	0,00	10,28	84,60
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	48	974	9,23	3,80	2,05	3,38	90,77
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	67	1487	16,25	7,67	0,61	7,97	83,75
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	640	12,40	6,41	0,94	5,05	87,60
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	22	448	14,63	3,35	0,00	11,28	85,37

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale