TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI OTTOBRE 2014

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..
I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.
Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	16	380	15,59	7,89	0,00	7,70	84,41
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	49	1135	11,84	6,08	2,03	3,73	88,16
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	67	1669	18,26	9,95	0,48	7,83	81,74
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	733	11,49	4,77	1,50	5,22	88,51
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	22	514	18,17	6,61	0,00	11,56	81,83

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale