

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI SETTEMBRE 2014

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	15	342	14,75	9,65	0,00	5,10	85,25
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	52	1169	21,54	13,43	1,88	6,23	78,46
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	67	1626	25,57	19,43	0,92	5,22	74,43
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	698	21,89	14,61	2,29	4,99	78,11
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	22	492	16,10	6,50	0,41	9,19	83,90
* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale							