

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI LUGLIO 2014**

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

<b>SETTORE</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>GG LAVORATIVI DEL MESE</b>	<b>% DI ASSENZA</b>	<b>DI CUI PER FERIE</b>	<b>DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE</b>	<b>DI CUI PER ALTRE ASSENZE</b>	<b>% DI PRESENZA</b>
AFFARI GENERALI	15	342	20,45	13,74	0,00	6,71	79,55
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	52	1191	26,08	23,17	1,85	1,06	73,92
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	67	1606	19,07	12,20	2,24	4,63	80,93
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	698	21,70	15,47	3,44	2,79	78,30
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	22	492	24,49	16,87	0,00	7,62	75,51

\* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale