

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI MAGGIO 2014

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

| SETTORE | N. DIPENDENTI | GG LAVORATIVI DEL MESE | % DI ASSENZA | DI CUI PER FERIE | DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE | DI CUI PER ALTRE ASSENZE | % DI PRESENZA |
|---|----------------------|-------------------------------|---------------------|-------------------------|---|---------------------------------|----------------------|
| AFFARI GENERALI | 15 | 330 | 15,20 | 9,09 | 0,00 | 6,11 | 84,80 |
| SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT | 51 | 1125 | 10,22 | 5,16 | 1,24 | 3,82 | 89,78 |
| SVILUPPO DEL TERRITORIO* | 68 | 1614 | 17,81 | 8,86 | 2,79 | 6,16 | 82,19 |
| SERVIZI FINANZIARI E CULTURA | 31 | 671 | 15,25 | 8,35 | 2,09 | 4,81 | 84,75 |
| LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE | 21 | 451 | 20,88 | 4,66 | 0,22 | 16,00 | 79,12 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale