

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI LUGLIO 2013

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	15	342	20,74	13,74	2,05	4,95	79,26
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	52	1193	25,55	20,70	4,02	0,83	74,45
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	70	1697	20,35	12,43	1,94	5,98	79,65
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	698	24,15	19,63	1,58	2,94	75,85
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	470	18,45	16,38	0,00	2,07	81,55

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale