

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI OTTOBRE 2013

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	15	357	15,39	6,16	0,00	9,23	84,61
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	49	1155	10,61	4,42	4,33	1,86	89,39
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	69	1722	14,24	5,98	2,09	6,17	85,76
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	729	15,25	6,31	2,47	6,47	84,75
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	491	6,57	2,85	0,00	3,72	93,43

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale