

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI NOVEMBRE 2013

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG LAVORATIVI DEL MESE	% DI ASSENZA	DI CUI PER FERIE	DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE	DI CUI PER ALTRE ASSENZE	% DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	15	315	26,40	5,40	0,00	21,00	73,60
SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT	48	982	8,24	2,04	2,75	3,45	91,76
SVILUPPO DEL TERRITORIO*	69	1588	10,11	2,96	1,51	5,64	89,89
SERVIZI FINANZIARI E CULTURA	31	640	11,30	4,84	2,50	3,96	88,70
LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE	21	430	9,83	7,21	0,00	2,62	90,17

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale