

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI DICEMBRE 2013

(Legge n. 69/2009 - Art. 21 - comma 1)

Il tasso di assenza è stato calcolato rapportando il n. di giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati calcolati assieme tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..

I giorni lavorativi del mese di riferimento sono stati calcolati in base ai turni assegnati ai lavoratori (a tempo indeterminato e determinato, compreso il dirigente) presenti nei settori.

Il tasso di presenza è stato calcolato per differenza.

| SETTORE | N. DIPENDENTI | GG LAVORATIVI DEL MESE | % DI ASSENZA | DI CUI PER FERIE | DI CUI PER CONGEDO DI MATERNITA' E PARENTALE | DI CUI PER ALTRE ASSENZE | % DI PRESENZA |
|---|----------------------|-------------------------------|---------------------|-------------------------|---|---------------------------------|----------------------|
| AFFARI GENERALI | 15 | 312 | 23,31 | 15,38 | 0,00 | 7,93 | 76,69 |
| SERVIZI ALLA PERSONA - TURISMO E SPORT | 47 | 968 | 23,34 | 15,29 | 2,07 | 5,98 | 76,66 |
| SVILUPPO DEL TERRITORIO* | 69 | 1529 | 21,45 | 11,58 | 1,77 | 8,10 | 78,55 |
| SERVIZI FINANZIARI E CULTURA | 31 | 636 | 23,60 | 19,03 | 1,42 | 3,15 | 76,40 |
| LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE | 21 | 428 | 19,54 | 16,12 | 0,00 | 3,42 | 80,46 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

* dal 01/04/2013 comprende anche il Servizio Polizia Municipale